

ΑΔΕΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΚΑΙ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ (άρθρο 20 π.δ. 410/1988, αρ.3 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.2008/2009, άρθρου 61 του ν.4808/2021) **Με αποδοχές.**

Ο εργαζόμενος, μετά τη συμπλήρωση δώδεκα μηνών (βασικός χρόνος συνεχούς απασχόλησης στην υπηρεσία που προσλαμβάνεται), δικαιούται, για κάθε ημερολογιακό έτος, κανονική άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές **είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες**, χωρίς να υπολογίζεται σ' αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολείται λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά **μια εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος** απασχόλησης επιπλέον του βασικού χρόνου των δώδεκα μηνών και μέχρι είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στο ΙΤΕ ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 25 εργάσιμων ημερών, (αρ.3 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.2008/2009). Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται 1 επιπλέον ημέρα αδειάς, δηλαδή συνολικά 26 εργάσιμες. **Η υπηρεσία, στην οποία ανήκει ο μισθωτός χορηγεί υποχρεωτικά την κανονική άδεια που δικαιούται για κάθε ημερολογιακό έτος και σε περίπτωση που ο μισθωτός δεν την έχει ζητήσει.** Η λήψη της άδειας είναι υποχρεωτική για τον μισθωτό. Η μη χορήγηση, ο περιορισμός ή η ανάκληση της κανονικής άδειας επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση έκτακτων ή εξαιρετικών υπηρεσιακών αναγκών.

Η χρονική περίοδος χορηγήσεως της αδειάς κανονίζεται μεταξύ του ΙΤΕ και του εργαζομένου, του πρώτου υποχρεωμένου να χορηγήσει την αιτηθείσα άδεια το πολύ εντός διμήνου από την αίτηση του δευτέρου. Πάντως το ήμισυ των εργαζομένων που δικαιούνται άδεια πρέπει να ικανοποιούνται εντός του χρονικού διαστήματος από 1ης Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου. **Η δικαιούμενη, κατ' έτος, άδεια πρέπει να εξαντλείται μέχρι το πρώτο τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους** (άρθρο 61 του ν.4808/2021).

ΑΔΕΙΑ ΚΥΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟΚΕΤΟΥ (άρθρο 22 του π.δ. 410/188, άρθρο 80 του Κανονισμού Λειτουργίας του ΙΤΕ)

Στις εργαζόμενες οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές **δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες** μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος άδειας πέντε (5) μηνών. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού. Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός.

ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ (άρθρο 81 του Κανονισμού Λειτουργίας του ΙΤΕ, άρθρο 34 του ν. 4808/2021) Με αποδοχές.

Ο χρόνος εργασίας του εργαζομένου που είναι γονέας μειώνεται κατά **δύο (2) ώρες** ημερησίως, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και **κατά μία (1) ώρα**, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο εργαζόμενος που είναι γονέας δικαιούται **εννέα (9) μήνες** άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο. Η χρήση της παραπάνω άδειας των εννέα (9) μηνών έναντι της χρήσης του μειωμένου ωραρίου είναι δυνατή από εργαζόμενο με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, μόνον εφόσον αυτό γίνεται δεκτό από την διαχειριστική αρχή του ερευνητικού προγράμματος ή έργου στο οποίο απασχολείται. Η γονική άδεια ανατροφής διακόπτεται με την λύση της σύμβασης ορισμένου χρόνου και δύναται να συνεχισθεί σε περίπτωση ανανέωσης της σύμβασης. Εργαζόμενος που υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως τεσσάρων (4) ετών, δικαιούται, κατ' εξαίρεση, τη χορήγηση του συνόλου της άδειας των εννέα (9) μηνών που προβλέπεται στην παρούσα, εφόσον, μετά από την άδεια κύησης -τοκετού και μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει την ηλικία των τεσσάρων (4) ετών, αιτηθεί να του χορηγηθεί η συνεχόμενη άδεια έναντι της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου. Εάν μέχρι τη συμπλήρωση των τεσσάρων (4) ετών απομένει διάστημα μικρότερο των εννέα (9) μηνών, χορηγείται άδεια για το διάστημα που υπολείπεται.

Για τον γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία (1) ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου ή η άδεια προσ αυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή έναν (1) μήνα, αντίστοιχα.

Ο χρόνος εργασίας γονέα μειώνεται κατά μία (1) ώρα ημερησίως για δύο (2) επιπλέον χρόνια, μετά από την απόκτηση τέταρτου τέκνου, ανεξαρτήτως της άδειας ή της διευκόλυνσης που έχει επιλεγεί προηγουμένως. Το ίδιο δικαίωμα θεμελιώνεται και μετά από την απόκτηση κάθε τέκνου μετά το τέταρτο.

Εργαζόμενος που αποκτά δίδυμα, τρίδυμα ή και περισσότερα τέκνα δικαιούται επιπλέον άδεια ανατροφής έξι (6) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός.

Και οι τεκμαιρόμενες μητέρες του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα, και οι εργαζόμενες που υιοθετούν τέκνο, από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών, δικαιούνται το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας των 9 εβδομάδων, καθώς και τις πάσης φύσεως αποδοχές και επιδόματα που συνδέονται με αυτήν, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζονται στις επιμέρους καταστατικές διατάξεις του φορέα ασφάλισής τους (άρθρο 7 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 1993 και το άρθρο 7 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2000, που κυρώθηκε με το άρθρο 11 του ν. 2874/2000)

ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ (άρθρο 28 του ν. 4804/2021) Χωρίς αποδοχές.

1. Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή του παιδιού, διάρκειας **τεσσάρων (4) μηνών**, την οποία μπορεί να χρησιμοποιήσει **συνεχόμενα ή τμηματικά**, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει **την ηλικία των οκτώ (8) ετών**, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

2. Για τη χορήγηση της γονικής άδειας, ο εργαζόμενος γονέας πρέπει να έχει συμπληρώσει *ένα (1) έτος* συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη.

3. Για τους *δύο (2) πρώτους μήνες* της γονικής άδειας, ο **Ο.Α.Ε.Δ.** υποχρεούται να καταβάλλει **επίδομα γονικής άδειας** στον κάθε γονέα, μηνιαίως, **ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό**, με αναλογία επιδόματος αδειας. όπως κάθε φορά καθορίζεται, *καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδειας* με βάση το προαναφερόμενο ποσό. Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων στη γονική άδεια και στο επίδομα **είναι αυτοτελές** για το καθένα από αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε *ένας (1) χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη*. Κατ' εξαίρεση, γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν τη γονική άδεια *για κάθε παιδί ξεχωριστά, διακεκομμένα ή και συνεχόμενα και δικαιούνται να λάβουν το επίδομα της παρούσας για δύο (2) μήνες επιπλέον*, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί.

4. Γονείς μόνοι, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται στο ΙΤΕ, αποφασίζουν, με κοινή δήλωση, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.

5. Η γονική άδεια διακόπτεται με τη λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου και δύναται να συνεχιστεί σε περίπτωση ανανέωσης ή παράτασης της σύμβασης εργασίας ή και σε περίπτωση που ο εργαζόμενος συνάψει σύμβαση εργασίας με άλλο εργοδότη, με την επιφύλαξη ότι έχει συμπληρώσει *ένα (1) έτος* συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου εργασία στον ίδιο εργοδότη.

Διαδικασία χορήγησης.

Η γονική άδεια χορηγείται συνεχόμενα, τμηματικά ή με άλλο ευέλικτο τρόπο, με βάση σχετική αίτηση του γονέα, η οποία υποβάλλεται στο ΙΤΕ με κάθε πρόσφορο τρόπο εγγράφως ή ηλεκτρονικά και στην οποία προσδιορίζει την έναρξη και τη λήξη της. Η αίτηση υποβάλλεται στο ΙΤΕ *τουλάχιστον ένα (1) μήνα πριν την έναρξη της άδειας*, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε μικρότερο χρονικό διάστημα. Το ΙΤΕ, κατόπιν διαβούλευσης, απαντά στην αίτηση του εργαζόμενου *άμεσα και κατ' ανώτατο εντός ενός (1) μηνός* από την υποβολή της. Το ΙΤΕ υποχρεούται να χορηγήσει την άδεια στον αιτούμενο χρόνο, εκτός αν αυτό θα διατάρασε σοβαρά την εύρυθμη λειτουργία του. Σε αυτήν την περίπτωση, υποχρεούται να τεκμηριώσει εγγράφως τον λόγο αναβολής χορήγησής της προς τον εργαζόμενο και δύναται να προτείνει προς αυτόν εναλλακτικές λύσεις ως προς τον χρόνο χορήγησής της ή ευέλικτους τρόπους χορήγησής της. Σε κάθε περίπτωση, ΙΤΕ υποχρεούται να χορηγήσει τη γονική άδεια *εντός δύο (2) μηνών από την υποβολή της αίτησης*.

Συνδεόμενα δικαιώματα

Κατά τη διάρκεια της γονικής άδειας παρέχεται προς τους εργαζόμενους ενημέρωση για τις διαδικασίες προαγωγών και για την εσωτερική στελέχωση κενών θέσεων εργασίας και πρέπει να τους επιτρέπεται να συμμετέχουν σε αυτές τις διαδικασίες και να υποβάλλουν υποψηφιότητα για αυτές τις θέσεις, χωρίς καμία διάκριση σε βάρος τους.

Παράλληλα, για τους δύο πρώτους μήνες που ο εργαζόμενος λαμβάνει επίδομα από τον Δ.Υ.Π.Α., ασφαλίζεται επίσης από αυτόν στους κλάδους κύριας σύνταξης και ασθένειας του οικείου ασφαλιστικού φορέα, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης.

Ο χρόνος του τμήματος της άδειας κατά τον οποίο ο εργαζόμενος λαμβάνει επίδομα από τον Δ.Υ.Π.Α. λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους κλάδους κύριας σύνταξης και ασθένειας του οικείου ασφαλιστικού φορέα, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω ποσού, από το οποίο ο Δ.Υ.Π.Α. παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένου και την αποδίδει στον οικείο ασφαλιστικό φορέα, μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τον Οργανισμό.

Αιτήσεις γονέων με αναπηρία, γονέων παιδιών με αναπηρία, με μακροχρόνια ή αιφνίδια ασθένεια, πολύτεκνων και μόνων γονέων λόγω θανάτου γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνων, καθώς και γυναικών μετά την άδεια μητρότητας και την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, χορηγούνται με απόλυτη προτεραιότητα. Επίσης, προτεραιότητα δίνεται στις αιτήσεις γονέων παιδιών λόγω νοσηλείας ή ασθένειας του παιδιού ή λόγω αναπηρίας ή σοβαρής ασθένειας συζύγου, συντρόφου συμβίωσης, συγγενούς, γονέων παιδιών διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων, καθώς και γονέων έπειτα από πρόωρο τοκετό.

Για τον μη επιδοτούμενο από τον Δ.Υ.Π.Α. χρόνο γονικής άδειας (υπόλοιποι 2 μήνες), ο οποίος λαμβάνεται υπόψη τόσο για τη θεμελίωση του ασφαλιστικού δικαιώματος όσο και για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης, ο γονέας δύναται να αποκτήσει πλήρη ασφαλιστική κάλυψη από τον ασφαλιστικό του φορέα κατόπιν αναγνώρισης του χρόνου απουσίας του, σύμφωνα με το άρθρο 40 του ν. 2084/1992 (Α` 165).

Μετά τη λήξη της γονικής άδειας, ο εργαζόμενος γονέας δικαιούται να επιστρέψει στην ίδια θέση εργασίας ή σε ισοδύναμη ή ανάλογη θέση, με όχι λιγότερο ευνοϊκούς επαγγελματικούς όρους και να επωφεληθεί από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την οποία θα δικαιούνταν κατά την απουσία του.

Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων από την εργασία τους λόγω γονικής άδειας στο σύνολό του (επιδοτούμενο και μη επιδοτούμενο τμήμα) λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών τους, τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας απουσίας και του επιδόματος αδείας, την επαγγελματική εξέλιξη, καθώς και για τον υπολογισμό της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσής τους.

Η γονική άδεια, το συνολικό της διάστημα και ο τρόπος χορήγησής της αναρτάται στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ».

Η γονική άδεια, έπειτα από σχετική αίτηση του εργαζόμενου, δύναται εναλλακτικά να χορηγείται με κάθε ευέλικτο τρόπο που εξυπηρετεί τα μέρη, όπως ενδεικτικά με τη μορφή μειωμένου ημερήσιου ωραρίου ή σε ημέρες άδειας, οι οποίες μπορούν να κατανέμονται σε εβδομαδιαία ή σε μηνιαία βάση, χωρίς να θίγεται το δικαίωμα του εργαζόμενου να λάβει το επίδομα γονικής άδειας. Στην περίπτωση αυτήν, ο εργαζόμενος, με την αίτησή του, προσδιορίζει τον αντίστοιχο χρόνο του συνόλου ή του τμήματος της γονικής άδειας που επιθυμεί να λάβει με ευέλικτο τρόπο, καθώς και το είδος της ευελιξίας του οποίου επιθυμεί να κάνει χρήση. Το ΙΤΕ εξετάζει την αίτηση, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της επιχείρησης και του εργαζόμενου και τεκμηριώνει γραπτώς απόρριψή της, εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της.

ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ (άρθρο 27 του ν. 4808/2021) Με αποδοχές.

Άδεια πατρότητας είναι άδεια από την εργασία η οποία λαμβάνεται από τον πατέρα, με την ευκαιρία της γέννησης τέκνου, για την επιμέλεια του τέκνου.

1. Κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας **δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων** ημερών, **με αποδοχές**, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται: είτε **α)** να χορηγείται **δύο (2) ημέρες πριν** την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες **δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά**, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, **εντός τριάντα (30) ημερών από την** ημερομηνία γέννησης είτε **β)** να χορηγείται **μετά την ημερομηνία γέννησης**. Για την εύρυθμη λειτουργία του ΙΤΕ, ο εργαζόμενος γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού στον Προϊστάμενό του προκειμένου ο τελευταίος να λάβει εγκαίρως γνώση.

2. Η άδεια πατρότητας χορηγείται υποχρεωτικά και δεν εξαρτάται από προηγούμενη απασχόληση ή προϋπηρεσία ή από τη συζυγική ή οικογενειακή κατάσταση του εργαζόμενου.

3. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η άδεια πατρότητας χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗ (άρθρο 29 του ν. 4808/2021) Χωρίς αποδοχές.

Ως φροντιστής ορίζεται: «ο εργαζόμενος που παρέχει προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο, που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον εργαζόμενο και που έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο. **Ως συγγενής** ορίζεται: «ο/η σύζυγος, ο/η σύντροφος με σύμφωνο συμβίωσης, τα τέκνα φυσικά ή θετά, οι γονείς, τα αδέρφια και οι συγγενείς εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό.»

Κάθε εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει **έξι (6) μήνες** συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου δικαιούται άδεια φροντιστή διάρκειας **έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος**, εφόσον το πρόσωπο αυτό έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, η οποία βεβαιώνεται **με ιατρική γνωμάτευση**, για την οποία δεν προβλέπεται καταβολή αποδοχών.

ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΒΙΑΣ (άρθρο 30 του ν. 4808/2021) Με αποδοχές.

Δικαίωμα απουσίας του εργαζόμενου γονέα ή φροντιστή, έως **δύο (2) φορές ετησίως** και έως **μία (1) εργάσιμη ημέρα κάθε φορά**, με αποδοχές, για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με **επείγοντα οικογενειακά ζητήματα** σε περίπτωση **ασθένειας ή ατυχήματος**, που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζόμενου. Η ασθένεια ή το ατύχημα του παιδιού ή συζύγου, του/της συντρόφου με σύμφωνο συμβίωσης, ή γονέα, ή αδελφών και συγγενών εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό, **βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράπωντος ιατρού.**

ΑΔΕΙΑ ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΘΗΣΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ(άρθρο 38 του ν. 4808/2021) Με αποδοχές.

Οι γονείς δύνανται να λάβουν την άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου, για **ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα**, μέχρι τη συμπλήρωση **τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών**, **κάθε ημερολογιακό έτος** και μέχρι την ηλικία **των δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων**, για **κάθε παιδί** που παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης. Την άδεια επίσης δύνανται να λάβουν και οι γονείς τέκνου με ειδικές ανάγκες, **ανεξαρτήτως της ηλικίας** του, που φοιτά σε δομή ειδικής εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας ή είναι ενταγμένο και παρακολουθεί προγράμματα σε Κέντρα Δημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας ατόμων με ειδικές ανάγκες (ΚΔ-ΗΦ ΑμεΑ), Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες (κδαπ ΑμεΑ) και ειδικά εκπαιδευτήρια Σκοπός της άδειας η επίσκεψη στο σχολείο των παιδιών τους, για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης και της εν γένει παρουσίας τους.

Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, **υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων** προς το ΙΤΕ , **για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας** ή, αν συμφωνούν να τη μοιραστούν, για τη γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους. Το ΙΤΕ υποχρεούται να παρέχει στους εργαζόμενους, σχετικές βεβαιώσεις.

Διευκρινίζεται ακόμη ότι η άδεια του άρθρου αυτού μπορεί να χορηγείται και κατά την ημέρα του αγιασμού, με την έναρξη της σχολικής χρονιάς, καθώς και κατά τις ημέρες των σχολικών εορτών ή εκδηλώσεων, επειδή ο γονέας μπορεί να ενημερωθεί και κατά τις ημέρες αυτές για θέματα λειτουργίας και οργάνωσης του σχολείου, για τον προγραμματισμό της εκπαιδευτικής διαδικασίας, για την επίδοση του παιδιού, ενώ μπορεί να ενημερώσει και να συζητήσει γενικότερα θέματα ή προβλήματα που αφορούν τη φοίτηση, τη συμπεριφορά, την ένταξη του παιδιού στην σχολική μονάδα ή την αλληλεπίδραση με τα άλλα παιδιά, ζητήματα που είναι επίσης πολύ σημαντικά για την ψυχοκοινωνική του ανάπτυξη και υγεία.

ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΕ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΙΑΤΡΙΚΩΣ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ (άρθρο 35 του ν.4808/2021) Με αποδοχές.

Εργαζόμενες, οι οποίες υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του ν. 3305/2005 (Α` 17), δικαιούνται **άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών** με αποδοχές, ύστερα από **βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.)**.

ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ (άρθρο 39 του ν. 4808/2021) Με αποδοχές.

Στην περίπτωση τέλεσης γάμου ή σύναψης συμφώνου συμβίωσης, χορηγείται άδεια πέντε **(5) εργασίμων ημερών**. Η άδεια αυτή δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του εργαζομένου.

ΑΔΕΙΑ ΠΡΟΓΕΝΝΗΤΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ (άρθρο 40 του ν. 4808/2021) Με αποδοχές.

Οι έγκυοι εργαζόμενες απαλλάσσονται από την εργασία, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΓΟΝΕΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ (άρθρο 41 του ν. 4808/2021) Χωρίς αποδοχές.

Οι γονείς, που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, η οποία πιστοποιείται με ιατρική γνωμάτευση του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγονται τα πρόσωπα αυτά, έχουν το αυτοτελές δικαίωμα για κάθε παιδί, να ζητήσουν τη μείωση του ωραρίου εργασίας τους κατά **μία (1) ώρα την ημέρα**, με ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους.

ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΠΑΙΔΙΟΥ ή ΑΛΛΟΥ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΟΥ ΜΕΛΟΥΣ (άρθρο 42 του ν. 4808/2021) Χωρίς αποδοχές .

Οι εργαζόμενοι γονείς, έχουν ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα, ανεξάρτητα από δικαιώματα που παρέχονται από άλλες διατάξεις, να λαμβάνουν, κατόπιν αιτήσεώς τους, άδεια άνευ αποδοχών, που δεν **υπερβαίνει τις έξι (6) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος**, σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας.. Η άδεια αυτή είναι δυνατό να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και αυξάνεται **σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες**, εάν ο δικαιούχος προστατεύει δύο παιδιά και **σε δεκατέσσερις (14) εργάσιμες** ημέρες, εάν προστατεύει περισσότερα από δύο.

Στην έννοια των όρων «εξαρτώμενα παιδιά ή άλλα μέλη της οικογένειας» που έχουν ανάγκη για φροντίδα ή υποστήριξη περιλαμβάνονται: α) Τα παιδιά έως δεκαέξι (16) ετών, φυσικά ή υιοθετημένα, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους. β) Τα παιδιά άνω των δεκαέξι (16) ετών που έχουν αποδεδειγμένα ανάγκη από ειδική φροντίδα, για λόγους βαριάς ή χρόνιας ασθένειας, ή αναπηρίας, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους. γ) Ο ή η σύζυγος, εφόσον για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας δεν μπορεί να αυτοεξυπηρετηθεί. δ) Οι γονείς και οι άγαμοι αδελφοί και αδελφές που, για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας ή ηλικίας, δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν, εφόσον ο εργαζόμενος έχει τη φροντίδα τους και το ετήσιο εισόδημά τους δεν είναι μεγαλύτερο από το ετήσιο εισόδημα του ημερομίσθιου ανειδίκευτου εργάτη που αμείβεται με το γενικό κατώτερο όριο ημερομίσθιου που ισχύει κάθε φορά, υπολογιζόμενο με είκοσι πέντε (25) ημερομίσθια το μήνα.

ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΣΟΒΑΡΩΝ ΝΟΣΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ (άρθρο 43 του ν. 4808/2021) Με αποδοχές.

Στους εργαζόμενους γονείς, χορηγείται ειδική γονική άδεια, διάρκειας **δέκα (10) εργάσιμων ημερών κατ` έτος**, με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών παιδιών έως δεκαοκτώ **(18) ετών συμπληρωμένων**, με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, με νεοπλασματική ασθένεια ή που χρήζει μεταμόσχευσης «ή με σπάνιο νόσημα ή πάθηση, σύμφωνα με τον κατάλογο της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4213/2013 (Α` 261), και εφόσον στην τελευταία περίπτωση συντρέχει ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω,» ή παιδιών, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, με βαριά "νοητική αναπηρία" ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό.

ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ (άρθρο 44 του ν. 4808/2021) Χωρίς αποδοχές.

Στους εργαζόμενους γονείς, χορηγείται ειδική γονική άδεια νοσηλείας χωρίς αποδοχές, σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού, ανεξαρτήτως της ηλικίας του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζόμενου, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και σε κάθε περίπτωση **όχι πέραν των τριάντα (30) εργάσιμων ημερών κατ' έτος**. Η άδεια αυτή αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται, χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.

ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ (άρθρο 45 του ν.4808/2021) Με αποδοχές.

Στους εργαζόμενους γονείς που έχουν χηρέψει και στον άγαμο γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού, χορηγείται άδεια **έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως**, με αποδοχές, επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδειας **οκτώ (8) εργάσιμων ημερών ετησίως**.

ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ. Με αποδοχές

Στους εργαζόμενους χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές, σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΕΓΣΣΕ 2002-2003, άρθρο 9). Διευκρινίζεται ότι χορηγείται η συγκεκριμένη άδεια όχι μόνο στους εξ αίματος, αλλά και στους εξ αγχιστείας συγγενείς στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό (ΕΓΣΣΕ 2010-2012 άρθρο 8).

ΑΔΕΙΑ ΕΚΛΟΓΩΝ (με αποδοχές)

Σε περίπτωση διεξαγωγής εκλογών, χορηγείται ειδική άδεια απουσίας με αποδοχές, για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος των εργαζομένων.

Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την κανονική ή άλλης μορφής άδεια. Σε περίπτωση που συμπέσουν οι εκλογές στο διάστημα της κανονικής αδείας, διακόπτεται η άδεια, χορηγούνται οι ημέρες ειδικής αδείας εκλογών και η κανονική άδεια συνεχίζεται μετά από την ειδική άδεια εκλογών.

Χορηγείται βάσει των υπουργικών αποφάσεων και ο αριθμός των ημερών άδειας εξαρτάται από την απόσταση. **Συνήθως** ως εξής:

από 200 - 400 χλμ., μια εργάσιμη ημέρα,

από 401 και πάνω, δύο εργάσιμες ημέρες,

για τα νησιά μέχρι 3 ημέρες.

ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ (άρθρο 86 Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας ΙΤΕ, Άρθρο 26 του ν. 410/1988) **Με αποδοχές.**

Στους εργαζομένους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.

Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο (2) το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια έως δύο (2) ημερών».

Η ιδιότητα του μαθητή σπουδαστή ή φοιτητή καθώς και η συμμετοχή του στις εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας σχολής που υποβάλλεται στον εργοδότη από τον εργαζόμενο.

ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ (άρθρο 28 του ν. 4310/2014, άρθρο 85 Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΙΤΕ) Με αποδοχές.

Σε ερευνητές όλων των βαθμίδων Α`, Β` και Γ` μετά από αίτησή τους, η οποία συνοδεύεται με το προτεινόμενο πρόγραμμα ερευνητικής δραστηριότητάς τους και τη σύμφωνη γνώμη του διευθυντή του Ινστιτούτου, στο οποίο υπηρετούν, εγκρίνεται, εφόσον δεν παρακωλύεται η λειτουργία του Ινστιτούτου/ερευνητικού κέντρου, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, η χορήγηση ή τροποποίηση ερευνητικής άδειας, με σκοπό τον εμπλουτισμό των γνώσεών τους μέσω της συμμετοχής τους σε ερευνητικό έργο ερευνητικού οργανισμού της αλλοδαπής ή της ημεδαπής. Η ερευνητική άδεια διαρκεί μέχρι δώδεκα (12) μήνες μετά από τη συμπλήρωση έξι (6) ετών υπηρεσίας ή μέχρι έξι (6) μήνες μετά από τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων υπηρεσίας σε εθνικά ερευνητικά κέντρα ή Ινστιτούτα τους. Ο χρόνος υπηρεσίας υπολογίζεται από την ημερομηνία σύναψης της σύμβασης ή, εφόσον έλαβαν προηγούμενες ερευνητικές άδειες, από την ημερομηνία λήξης της τελευταίας άδειας.

Στον ερευνητή, στον οποίο έχει χορηγηθεί ερευνητική άδεια μπορεί να καταβάλλονται οι πλήρεις αποδοχές τους προσαυξανόμενες κατά 80% εφόσον κατά τη διάρκεια της ερευνητικής τους άδειας στην αλλοδαπή συνεργάζεται χωρίς αμοιβή με ερευνητικούς οργανισμούς. Αν ο αδειούχος λαμβάνει υποτροφία ή μισθοδοτείται από το πιο πάνω ίδρυμα του εξωτερικού το ποσό αυτό αφαιρείται από τις πρόσθετες αποδοχές, οι οποίες ορίζονται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο.

Ο ερευνητής, στον οποίο έχει χορηγηθεί ερευνητική άδεια υποχρεούται ανά εξάμηνο να καταθέτει αναλυτική έκθεση πεπραγμένων, σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που έχει υποβληθεί. Από την αξιολόγηση της έκθεσης πεπραγμένων εξαρτάται η συνέχιση ή μη της χορηγηθείσας άδειας. Η αξιολόγηση των εκθέσεων αυτών γίνεται από το ΕΣΙ του οικείου Ινστιτούτου. Σε περίπτωση αρνητικής αξιολόγησης διακόπτεται η χορηγηθείσα άδεια. Μέσα σε έξι μήνες από το πέρας της άδειας ο ερευνητής στον οποίο έχει χορηγηθεί ερευνητική άδεια καταθέτει στο διοικητικό συμβούλιο του ΙΤΕ επιστημονικό απολογισμό και τα διπλώματα ευρεσιτεχνίας ή τις επιστημονικές δημοσιεύσεις που έχουν προκύψει κατά τη διάρκεια της ερευνητικής του άδειας ή της προόδου αξιοποίησης των εφευρέσεών του.

Το ποσοστό χορήγησης ερευνητικών αδειών αποφασίζεται από το διοικητικό συμβούλιο του ερευνητικού κέντρου με βάση τις ανάγκες και τη βέλτιστη λειτουργία του, όπως εξειδικεύεται στον εσωτερικό κανονισμό του.

ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΦΕΥΡΕΣΕΩΝ (άρθρο 28 παρ. 6) Χωρίς αποδοχές.

Στους ερευνητές, οι οποίοι επιθυμούν να αξιοποιήσουν βιομηχανικά και εμπορικά τις εφευρέσεις τους, εφόσον εμπίπτουν στο αντικείμενο του ερευνητικού κέντρου ή ινστιτούτου, δύνανται να χορηγείται άδεια έως και τρία έτη χωρίς αποδοχές. Ο ερευνητή υποχρεούται να καταθέτει αναλυτική έκθεση πεπραγμένων σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που έχει υποβληθεί κατά την αίτηση του για την χορήγηση της άδειας. Μετά από την παρέλευση της τριετίας ο ερευνητής επιλέγει ή να παραιτηθεί από το ερευνητικό κέντρο ή να επανέλθει με πλήρη απασχόληση. Το ποσοστό χορήγησης αδειών αξιοποίησης εφευρέσεων αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΙΤΕ .

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ (άρθρο 86 του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΙΤΕ) με ή χωρίς αποδοχές

Είναι δυνατή με απόφαση του ΔΣ μετά από αιτιολογημένη γνώμη του ΕΣΙ του οικείου Ινστιτούτου η χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας με ή χωρίς αποδοχές στο προσωπικό με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου για επιμόρφωση, εξειδίκευση ή εκπόνηση διατριβής στο εσωτερικό ή εξωτερικό.

Οι εκπαιδευτικές άδειες χορηγούνται στα πλαίσια των ερευνητικών στόχων του ΙΤΕ και των διαμορφούμενων αναγκών του για την καλύτερη εξυπηρέτηση των στόχων του ιδρύματος και για τη συνεχή βελτίωση του επιπέδου του προσωπικού. Η συμμετοχή μισθωτού σε διαγωνισμό για υποτροφία προϋποθέτει άδεια του ΔΣ.

Για τη χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας συνεκτιμώνται, η προσφορά του στο ίδρυμα, προηγούμενες μετεκπαιδύσεις καθώς και οι ανάγκες του ιδρύματος. Δεν μπορεί να χορηγείται εκπαιδευτική άδεια σε εργαζόμενο αν δεν παρέλθει τριετία από την πρόσληψή του. Ο χρόνος εκπαιδευτικών αδειών αθροιστικά δεν μπορεί να υπερβεί τα τέσσερα χρόνια στη διάρκεια της θητείας του. Το ΔΣ με πλειοψηφία 2/3 του συνόλου των μελών του μπορεί να προσαρμόζει και να τροποποιεί τα παραπάνω γενικά όρια με ειδικές αποφάσεις του, σε εξαιρετικές μόνο περιπτώσεις εφόσον τα συμφέροντα του ΙΤΕ το απαιτούν. Προκειμένου για εκπαιδευτική άδεια στο εξωτερικό απαραίτητη προϋπόθεση θεωρείται η καλή γνώση της απαιτούμενης γλώσσας για την εκπαίδευσή του.

Σε περίπτωση εκπαιδευτικής άδειας με αποδοχές καταβάλλονται στο μισθωτό εκτός από τις αποδοχές του και τα έξοδα μετακίνησης εφ'άπαξ και εφόσον αυτά δεν καλύπτονται από άλλη πηγή.

Μετά τη λήξη της εκπαιδευτικής άδειας με αποδοχές, ο μισθωτός είναι υποχρεωμένος να παραμείνει στο ΙΤΕ για χρονικό διάστημα τριπλάσιο του χρόνου της άδειας και σε περίπτωση εκπαιδευτικής άδειας χωρίς αποδοχές για χρονικό διάστημα ίσο με το χρόνο της εκπαιδευτικής άδειας. Σε περίπτωση που ο μισθωτός αθετήσει την παραπάνω υποχρέωση θα καταβάλει στο ΙΤΕ αποζημίωση ίση με τις αποδοχές του μισού χρονικού διαστήματος που ήταν υποχρεωμένος να παραμείνει.

Ο χρόνος εκπαιδευτικής άδειας με ή χωρίς αποδοχές θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας με την προϋπόθεση ότι επιτυγχάνεται το επιδιωκόμενο με την μετεκπαίδευση αποτέλεσμα. Το ΔΣ του ΙΤΕ, με βάση την τελική απολογιστική έκθεση που υποβάλλεται

υποχρεωτικά και κάθε άλλο επίσημο σχετικό έγγραφο, πιστοποιητικό ή βεβαίωση, πιστοποιεί την επίτευξη του επιδιωκόμενου με την μετεκπαίδευση σκοπού μετά το τέλος της εκπαίδευσης.

Σε περίπτωση κατά την οποία η υπηρεσία διαπιστώνει ότι ο εκπαιδευόμενος κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας δεν επιδεικνύει την εκ των πραγμάτων επιβαλλόμενη επιμέλεια και το ανάλογο ενδιαφέρον, η εκπαιδευτική άδεια ανακαλείται με απόφαση του ΔΣ του ΙΤΕ.

Για οικειοθελή συμμετοχή του προσωπικού σε συμπόσια, σεμινάρια, συνέδρια και συναφείς συναντήσεις χορηγείται εκπαιδευτική άδεια μετά από απόφαση του διευθυντή του Ινστιτούτου. Για τη συμμετοχή σε αντίστοιχες εκδηλώσεις στο εξωτερικό, η εκπαιδευτική άδεια χορηγείται με απόφαση του ΔΣ. Στις περιπτώσεις της παραγράφου αυτής το ΔΣ μπορεί με απόφασή του να ρυθμίσει τον τρόπο κάλυψης των σχετικών δαπανών.